



RECONNAISSANCE DES MENTORS

30 août 2016

43 mentors honorés

Attestation

Pour recevoir l'attestation, le mentor doit :

- Avoir participé à l'atelier *Initiation au mentorat pour entrepreneurs*
- Avoir une expérience d'affaires reconnue
- Avoir signé le code d'éthique et agir dans le respect des règles d'éthique du programme de mentorat pour entrepreneurs du Réseau M
- Être recommandé par ses pairs mentors

1 Mercedes Becerra

Originaire de Lima, c'est au Pérou que Mercedes Becerra a créé sa première agence de voyages. En 2007, elle a fondé une agence au Québec : Agence de voyages Mercedes, qui rayonne à travers le Québec de par sa mission, le tourisme solidaire et humanitaire. Son implication sociale et la réalisation de ses objectifs d'entreprise l'ont rapidement propulsée vers l'accomplissement de ses valeurs personnelles et lui ont permis de développer un réseau de contacts d'affaires à travers le monde. Elle aime les entrepreneurs dynamiques qui ont les deux pieds sur terre, mais qui n'ont pas peur de s'envoler vers de nouvelles destinations!

2 Pierre Bernard

Associé pendant plus de 30 ans dans une des plus importantes firmes de comptables professionnels agréés, Raymond Chabot Grant Thornton, Pierre Bernard a accompagné des entrepreneurs des secteurs manufacturier, technologique et des services. Il a siégé au conseil de gestion régional et national de sa firme en plus d'avoir été membre du conseil d'administration d'une société de capital de risque. Ayant compris l'importance de pouvoir compter sur des gens ayant plus d'expérience que soi, il souhaite aujourd'hui faire profiter de son expérience à de jeunes entrepreneurs désireux de réussir leur projet d'entreprise.

3 Maurice Bernier

Maurice Bernier a œuvré comme dirigeant autant dans le secteur privé que public et coopératif. Il a touché à des domaines très variés, comme l'agriculture, la restauration et l'hôtellerie, le commerce de détail, en plus de la politique, tant aux niveaux municipal, provincial que fédéral. Il est un entrepreneur centré sur les résultats, à la recherche constante d'amélioration et d'innovation. Il considère l'humain comme la ressource principale de l'organisation. Vision, passion et communication sont des ingrédients indispensables à tout bon entrepreneur. Être utile constitue sa principale motivation en tant que mentor.

4 Pierre Cameron

Propriétaire de quelques entreprises depuis plus de 35 ans, dont Le Groupe Cameron, Pierre Cameron a su s'entourer de personnes compétentes et dévouées pour les opérations journalières ainsi que la relève et la continuité des affaires. S'étant toujours perçu comme un membre de l'équipe, près des gens, le monde des affaires est pour lui un immense terrain de jeu. Rassembleur et leader de nature, ses différentes expériences d'affaires sont pour lui un cadeau qu'il veut offrir aux mentorés.

5 Roger Charbonneau

Mentor dans la cellule de Lac-Mégantic. Détenteur du titre de CGA, Roger Charbonneau a occupé différentes fonctions en finance/comptabilité, administration, RH et approvisionnement dans différents secteurs et industries à titre de contrôleur, directeur en administration et finance, CFO et PDG. De plus, il a également été conseiller municipal, président de comités d'école et administrateur, et membre du comité d'audit du CHSLD du Granit. Il se décrit comme travaillant, persévérant, minutieux et rassembleur. M. Charbonneau est encore très actif, même s'il dit « commencer une semi-retraite ».

6 Réal Désautels Jr

Passionné d'économie sociale, il est toujours actif tant en entreprise qu'au sein de divers comités et conseils d'administration, dont celui du Cégep de Sherbrooke et du CAE de Memphrémagog. Il compte plusieurs années d'expérience dans le domaine du marketing, de la gestion et comme formateur en entreprise. Se considérant comme privilégié par la vie, il a envie de faire profiter les autres de ses nombreuses expériences professionnelles.

7 Guy Dionne

Diplômé en génie mécanique et détenteur d'un MBA des HEC, Guy Dionne a été propriétaire d'une entreprise manufacturière. Il a également été impliqué plus de 25 ans dans le support et le développement d'entreprises manufacturières, en tant que commissaire industriel. Il a acquis de solides habiletés en gestion, particulièrement au niveau de la capacité à identifier les opportunités et conserver le dynamisme d'une entreprise dans un environnement concurrentiel. Il est reconnu pour son leadership et sa capacité à innover dans un souci d'optimiser les produits et le processus de production.

8 Éric Dubé

Comptable avec une maîtrise en finance, Éric Dubé a occupé des postes de gestionnaire dans les domaines de la finance et des opérations. Il a travaillé à l'international dans les secteurs manufacturier et des services (télécommunications). Provenant d'une famille entrepreneuriale, il a rapidement compris l'importance d'une bonne vision stratégique ainsi que la capacité à mobiliser les collaborateurs. Il souhaite aujourd'hui partager ses connaissances ainsi que son expérience avec des entrepreneurs afin de les accompagner sur la route du succès.

9 Michèle Gagné

Avec 27 ans d'expérience, principalement en gestion de projet TI, Michèle Gagné est reconnue pour son leadership, sa rigueur et sa capacité à redresser les situations problématiques. Elle a une grande capacité à mobiliser les intervenants, à générer la synergie d'équipe et la compréhension commune des objectifs à atteindre. Quand les objectifs et les enjeux sont bien définis, il faut les communiquer et s'assurer que toutes les parties prenantes y adhèrent en les informant constamment. Les gens ont alors envie de s'investir, se sentant consultés et impliqués.

10 Daniel Giroux

Daniel Giroux est un entrepreneur curieux et ambitieux, fondateur d'Axial Développement. Ses aptitudes en technologie, sa formation universitaire en marketing et sa constante quête de nouveaux défis et de pratiques innovantes font de lui un visionnaire. Rassembler les gens qui l'entourent et faire tomber leurs barrières dans le respect et la générosité, par la créativité, la curiosité et l'humour afin qu'ils soient plus heureux, voilà sa motivation.

11 Roger Goyette

Avec un BAC en finance, Roger Goyette a amorcé sa carrière comme banquier aux affaires commerciales avant de devenir entrepreneur dans le domaine de la construction, de l'usinage soudure et de la conception de machinerie. Les forces de Roger Goyette sont la gestion des finances et du personnel. Un leader par l'exemple et le comportement, plus que par les mots, il est capable de créer un environnement de travail stimulant, tout en sachant déceler les forces et faiblesses de chaque employé pour en faire une équipe plus productive. Ayant un grand sens de l'écoute, très calme et réservé, il est peu intéressé à trouver des coupables, seulement à trouver des solutions.

12 Keenan LaPierre

M. LaPierre est à la retraite, détenteur de deux baccalauréats, soit en arts et en droit civil, ainsi que d'un certificat de compétence en médiation civile et commerciale. Il a œuvré comme conseiller juridique pendant 35 ans, surtout auprès des grandes entreprises manufacturières et auprès des franchiseurs. Sa vaste expérience est dans le domaine du droit immobilier, des affaires, ainsi que des acquisitions et ventes d'entreprises. Il privilégie la collaboration et le service aux clients comme facteurs de succès.

13 Sylvain Larouche

Sylvain Larouche a œuvré auprès des entrepreneurs depuis 30 ans, il a développé une vision globale de la gestion des organisations en touchant notamment au management stratégique, au développement des affaires, au *Lean management* et à la gestion des ressources humaines. Diplômé du programme de maîtrise en gestion, il a à son actif plus de 10 000 heures d'intervention comme conseiller en management. Ayant entrepris une réflexion pour mieux comprendre les enjeux et défis que les leaders d'aujourd'hui sont appelés à relever, il souhaite apporter à ses mentorés un regard et une écoute tournés vers leurs véritables besoins.

14 Lise Le Prohon

Pendant 19 ans, Lise Le Prohon a été propriétaire d'un commerce de détail et de gros. Après la vente de l'entreprise, elle est retournée aux études et a exercé la profession d'avocate pendant plusieurs années. Maintenant retraitée, elle poursuit ses activités bénévoles avec passion. Elle est impliquée auprès de nombreux organismes sans but lucratif et participe à l'élaboration de leurs activités.

15 Michel Lesage

Après un début de carrière dans le développement des affaires, puis dans le milieu bancaire, Michel Lesage a participé à la création d'une firme d'investissement. Il a aussi été propriétaire d'une entreprise manufacturière pour laquelle il a développé un bureau de ventes aux États-Unis. Il a ensuite joint les rangs de la Banque de Montréal, puis de retour au privé. Il trouve très motivant de partager ses expériences comme entrepreneur, financier et développeur de marchés avec de plus jeunes dirigeants d'entreprises. On le dit dynamique, proactif et persévérant.

16 Réal Létourneau

Comptable professionnel agréé (CPA) avec une maîtrise en fiscalité, Réal Létourneau est associé chez Raymond Chabot Grant Thornton et y a occupé des postes de gestion importants. Ses principaux champs d'intervention sont l'achat et la vente d'entreprises, la relève et le développement des organisations. Il a été impliqué dans des organismes de développement économique et dans diverses campagnes de financement d'organismes communautaires. Toute sa carrière, il a eu à mobiliser des équipes de travail autour de projets communs. Travailler avec la relève, la développer et lui fournir les outils appropriés assureront la pérennité des organisations, voilà où est le défi : la durée.

17 Denis Roy

Mentor dans la cellule de Lac-Mégantic. Détenteur d'une maîtrise en fiscalité en plus d'une maîtrise en *Urban & Regional Planning*, Denis Roy a un parcours professionnel multidisciplinaire. Il a travaillé comme urbaniste, coordonnateur et directeur général pour la ville, en plus d'être administrateur et actionnaire dans des entreprises de transformation du bois. Il agit comme bénévole auprès d'organismes socioéconomiques, dont à titre de président de la Caisse Desjardins des Hauts-Cantons. Il a envie d'aider les entrepreneurs à s'améliorer, à mieux se connaître et à être bien préparés face aux choix qu'ils ont à faire.

18 Yves Royer

Yves Royer a travaillé au sein de l'entreprise familiale pendant une dizaine d'années avant d'en prendre la direction il y a bientôt 30 ans. Royer est une entreprise familiale de 3^e génération en croissance dans une industrie qui a presque complètement disparu. Actuellement à la phase de relève de son entreprise, il souhaite consacrer de son temps pour aider les entrepreneurs à briser l'isolement dans lequel ils se retrouvent trop souvent piégés. Il comprend bien l'importance de partager ses difficultés, ses craintes ou ses projets avec une personne de confiance qui est là pour nous aider à y voir plus clair, dans l'écoute et le respect!

19 Marcel Royer

Marcel Royer est détenteur d'un baccalauréat en finance et il a fondé, il a plus de 30 ans une équipe de gestion de portefeuille, RBC Dominion Valeurs Mobilières, et y a acquis une riche expérience en analyse financière. Il a un intérêt marqué pour la géopolitique et l'impact qui en découle sur le monde des affaires. Il s'est toujours démarqué comme un leader, par son intégrité, son intensité et ses valeurs d'équipe. Il souhaite s'impliquer dans la communauté et être à l'écoute d'entrepreneurs qui auront besoin de « ventiler » et de partager ce qui se passe pour eux au sein de leur entreprise.

20 Mohamed Soulami

Marocain d'origine et possédant une formation académique en sciences, en administration et en gestion de projets, Mohamed Soulami est fondateur d'Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE), un centre d'expertises en éducation et relations interculturelles. Le travail en partenariat fait partie de ses valeurs et son leadership rayonne autant sur le plan régional que provincial. Il cumule quelque 26 ans d'expérience dans des postes de direction et de gestion dans des domaines variés : l'international, l'interculturel, la régionalisation de l'immigration, les technologies de l'information, l'employabilité, la recherche scientifique et l'édition.

21 Michel Tessier

Occuper différents postes de direction dans le domaine de l'assurance pendant 35 ans, a permis à Michel Tessier de développer une expérience dans plusieurs secteurs de la gestion : ressources humaines, planification stratégique, vente et approche client. Membre de la Chambre de commerce de Fleurimont pendant dix ans, dont quatre mandats à la présidence, lui a permis de côtoyer les entrepreneurs, les promoteurs, les commerçants et les travailleurs autonomes. Il souhaite partager son expérience avec les entrepreneurs et les aider à atteindre leur but ultime : devenir un entrepreneur et réussir. Il aime relever des défis avec passion, en mettant à profit ses qualités de leader et de rassembleur.

22 Mariam Tounkara

Juriste en droit du commerce international, Mariam Tounkara a mis ses capacités d'analyse et de planification au service de multinationales, puis en tant que créatrice et dirigeante d'entreprise. Elle totalise 10 ans d'expérience de gestion d'équipes marketing et formation en entreprise et 15 ans d'expérience en entrepreneuriat aussi bien en Europe qu'en Amérique du Nord. Diriger n'est pas un tout en soi, ce qui est réellement gratifiant pour elle en tant qu'entrepreneure, c'est parcourir un chemin vide, une aventure qui révèle nos véritables ressources. Grâce à cette philosophie, elle a appris à être créative, rigoureuse et tenace. C'est ce qu'elle souhaite apporter aux jeunes entrepreneurs : parcourir son chemin avec confiance.

23 Art Zentner

Président de son propre cabinet d'experts-conseils, Art Zentner développe des modèles d'affaires personnalisés pour les PME, et il aide les entrepreneurs à mieux gérer en se concentrant sur les facteurs générateurs de valeur. Il a occupé au début de sa carrière chez General Electric les postes de CFO, CIO et chef de qualité Six Sigma. Un gestionnaire en comptabilité des coûts lui ayant servi de mentor l'a mis au défi de comprendre les comportements des opérateurs dans l'atelier pour mieux comprendre les coûts de revient. Art met ses mentorés au défi de comprendre comment les gens se comportent et pourquoi, afin de mieux gérer leur entreprise.

Bronze

Pour recevoir la reconnaissance de niveau bronze, les mentors doivent :

- Répondre aux critères et/ou avoir reçu l'Attestation du mentor
- Avoir été jumelé avec succès à **2 reprises** à des mentorés pendant au moins 6 mois
- Avoir participé à trois activités organisées par une cellule locale, le conseil régional ou par le Réseau M
- Avoir participé à au moins une activité de perfectionnement des mentors reconnue par le Réseau M
- Être recommandé par le président du conseil régional de mentorat et le chef-mentor de la cellule locale

1 Gilles Blais

Évoluant dans le monde des communications graphiques depuis près de 40 ans, Gilles Blais a été travailleur autonome avant de se lancer en affaires avec des associés. Il a par la suite fondé et dirigé son entreprise pendant près de 25 ans avant de vendre à un partenaire de longue date. Dans le domaine des communications à une époque où tout se développe rapidement, il a vite compris l'importance d'être à l'écoute de tout ce qui nous entoure pour toujours être prêt à réagir. Ayant lui-même été mentoré, il est en mesure de reconnaître les bienfaits qu'apporte le mentorat.

2 Michèle Desmarais

Vingt-deux ans au service des gens! Michèle Desmarais a travaillé dans le domaine de l'immobilier durant 15 ans comme agent, directrice de la formation et formatrice. Pendant sept ans elle a été propriétaire d'un commerce de détail. Amoureuse des gens et passionnée du monde des affaires, elle a maintenant le goût de donner temps, présence et expérience pour guider ses mentorés vers le succès.

3 Jean-Marc Gagnon

Mentor dans la cellule de Lac-Mégantic. Président de la compagnie familiale Attraction inc. qu'il a fondée il y a 36 ans et qui embauche plus de 100 travailleurs, M. Gagnon a siégé comme membre à la Table de concertation de la mode et du vêtement du Québec. Membre du Groupement des chefs d'entreprises du Québec, son entreprise a été reconnue, à deux reprises, parmi les 50 sociétés privées les mieux gérées au Canada. L'écoute, le partage, l'entraide, la vision et la réussite font partie des valeurs qui le caractérisent.

4 Michel Gagnon

Pendant 17 ans, comme associé d'une des plus importantes firmes comptables de la région, Michel Gagnon a agi comme conseiller d'affaires auprès d'une clientèle diversifiée. Il a ensuite occupé des postes de V-P Finance et Administration dans de très grandes entreprises manufacturières. Il offre maintenant ses services comme conseiller d'affaires auprès d'entreprises de la région. Au cours de sa carrière, Michel a développé des habiletés de gestion particulières et a acquis une expérience pertinente dans la conduite des affaires, marquée par la rigueur, l'effort constant et le respect des collègues de travail.

5 Marie-Josée McGowan

Marie-Josée McGowan est une gestionnaire, stratège, entrepreneure qui a eu le privilège de bâtir une solide expertise en direction, développement et gestion des affaires au sein de plusieurs organisations de type corporatif ou philanthropique. Elle a créé et vendu sa propre agence pour ensuite devenir haut dirigeant pour de grandes entreprises de communications. Elle a toujours aimé apprendre, découvrir et partager et est aujourd'hui chargée de cours au MBA de l'Université de Sherbrooke. Leader inclusif et bâtisseur d'équipe axée sur la mobilisation et les résultats, elle a travaillé dans des secteurs hautement concurrentiels, complexes et en changement. Elle souhaite aujourd'hui partager ouverture, créativité, vision et leadership avec ceux qui ont le goût d'entreprendre.

6 Bruno N. Morin

Durant 40 ans, Bruno N. Morin a œuvré dans une large gamme d'entreprises, de la petite PME jusqu'aux multinationales qui commercialisent à l'international des produits à fort contenu technologique. Membre ou président du CA d'une douzaine de compagnies techno, il est familier avec l'industrie du capital de risque et a levé du financement au Québec et aux États-Unis. Il est président du Comité des ambassadeurs de l'incubateur Espace-INC. C'est un entrepreneur désirant partager sa passion et son respect pour la création d'entreprises avec des jeunes enthousiastes. Sa persévérance hors norme ainsi que son application à apprendre de ses erreurs sont des ingrédients significatifs de son parcours. Il souhaite accompagner et écouter de jeunes entrepreneurs pour les aider à briser la sensation de solitude et l'isolement liés au rôle de principal dirigeant.

7 Marc Rolland

Récemment retraité, Marc Rolland désire demeurer actif. Il a occupé le poste de vice-président des ventes et du marketing chez Les Emballages Montcorr, dans le secteur de la fabrication. Ses intérêts, ses motivations et son expérience se situent au plan du marketing, des ventes, des liens avec les clients et de la négociation avec les syndicats. Il privilégie des valeurs comme le respect des gens, l'intégrité, la confiance envers les autres et la possibilité pour chacun de s'épanouir dans son travail.

Argent

Pour recevoir la reconnaissance de niveau argent, les mentors doivent :

- Répondre aux critères et/ou avoir reçu la reconnaissance de mentor Bronze
- Avoir été jumelé avec succès à **4 reprises** à des mentorés pendant au moins 6 mois
- Avoir participé à cinq activités organisées par une cellule locale, le conseil régional ou par le Réseau M
- Avoir participé à au moins une activité de perfectionnement des mentors reconnue par le Réseau M
- Être recommandé par le président du conseil régional de mentorat et le chef-mentor de la cellule locale

1 John W. Arsenault

Détenteur d'une maîtrise en administration des affaires, ainsi que d'un baccalauréat en génie mécanique, John W. Arsenault est un gestionnaire bilingue chevronné. Son expertise se situe au plan de la production, des opérations, de tout ce qui a trait à la gestion d'entreprises manufacturières, incluant la négociation de contrats divers (achats, ventes, export, conventions collectives) en passant par le développement de marchés régionaux et internationaux. Il a le goût de partager l'expérience acquise et le désir d'aider des entrepreneurs à profiter de ses compétences.

2 Jean Cloutier

Ses études universitaires en mathématique, en informatique et en gestion ont rapidement permis à Jean Cloutier de progresser d'un niveau technique, à gestionnaire et à cadre supérieur dans des entreprises multinationales de télécommunication et d'informatique scientifique. Il y a dirigé des équipes de production, de vente, de marketing, et de développement. Il a ensuite mis sur pied sa propre entreprise sur la préparation d'appels d'offres et sur le développement de soumissions. La vie au sein de grandes et moyennes entreprises lui aura surtout appris à être à l'écoute des besoins humains, inspirer des équipes d'employé(e)s, faire de la planification stratégique, gérer des changements organisationnels, lancer de nouveaux produits/services et partager le travail avec des collègues.

3 Jean-Yves Lefebvre

Jean-Yves Lefebvre est un entrepreneur autodidacte qui, à l'aide de sa ténacité, de son entregent, de ses efforts et de son sens aigu du service à la clientèle, a mené vers le succès des entreprises de secteurs à très forte concurrence. Il a connu une belle carrière, surtout dans le secteur des magasins de vente au détail. Son expertise inclut la mise en marché, le service à la clientèle et la gestion du personnel, les négociations syndicales et l'embauche. Sa motivation est de partager avec les jeunes entrepreneurs ses valeurs : l'honnêteté, le dynamisme, la persévérance et l'ardeur au travail afin de les aider à relever des défis.

4 Carole Rudzinski

L'expérience d'entrepreneure de Carole Rudzinski se concentre dans le domaine de la formation, des communications et du coaching. Forte d'une expérience de plus de 20 ans à titre de directrice artistique et chef d'équipes multidisciplinaires en design graphique, elle est diplômée en « Personal and Professional Coaching » de l'Université Concordia. Associée chez Perreault & Associés, elle est partenaire stratégique en gestion des ressources humaines, à titre de responsable du volet coaching et formation. Le rôle de mentor est pour elle un outil de plus pour découvrir son potentiel créateur et sa capacité à trouver des solutions innovantes.

Or

Pour recevoir la reconnaissance de niveau or, les mentors doivent :

- Répondre aux critères et/ou avoir reçu la reconnaissance de mentor Argent
- Avoir été jumelé avec succès à **8 reprises** à des mentorés pendant au moins 6 mois
- Avoir participé à au moins une activité de perfectionnement des mentors reconnue par le Réseau M
- Avoir participé et offert un témoignage de son expérience en mentorat pour entrepreneurs lors d'activités de promotion du mentorat
- Avoir contribué au développement et au rayonnement du mentorat
- Être recommandé par le président du conseil régional de mentorat et le chef-mentor de la cellule locale

1 Michel Le Prohon

De ses débuts dans l'entreprise familiale en 1950 avec 4 employés, incluant son père et lui, Michel Le Prohon a participé au développement de leprohon, qui compte aujourd'hui 250 employé(e)s. Au cours des années, il a occupé tous les postes au sein de l'entreprise familiale qui en est aujourd'hui à la 3^e génération, et ce, avec fierté. En tant que chef d'entreprise retraité, il a pu constater qu'il n'y a pas de problème, il n'y a que des solutions. Inspiré par son père, et plusieurs autres personnes-clés, il a le goût d'aider et d'encourager les nouveaux entrepreneurs. On dit de lui qu'il est généreux, ingénieux, patient, persévérant, déterminé, motivateur, direct et franc. Mais surtout d'un infallible bon conseil.

2 Robert Messier

Ingénieur industriel, il a dirigé plusieurs entreprises manufacturières, tant de fabrication sur commande (électrotechnique) que de production de grande série. Robert Messier a également fondé une entreprise de fabrication de pièces de camions et son réseau de distribution (gros et détail). Méthodique, proactif, persévérant et rassembleur, il est reconnu pour bâtir des équipes solides, pour son sens de planification structuré et pour l'établissement d'objectifs ambitieux mais réalistes. Il a appliqué cette approche avec succès dans nombre d'entreprises et désire aujourd'hui partager le plaisir et la fierté de la réussite avec ses mentorés.

3 Van Hien Nguyen

Propriétaire de café-bistro depuis 1990, Van Hien Nguyen a développé une expertise en service à la clientèle et en gestion des opérations. Il est impliqué depuis plusieurs années dans diverses associations touchant différents secteurs tels que le sport, la santé, l'immigration, le développement économique et social, le tourisme ainsi que le monde des affaires. Il a été impliqué dans le démarrage du Festival des traditions du monde en tant que vice-président et ensuite président pendant deux ans. Il possède de bonnes connaissances du milieu des affaires à Sherbrooke pour y avoir été impliqué à plusieurs niveaux. Le mentorat d'affaires est pour lui une occasion de se consacrer au succès des autres, avec fierté et respect.

4 Pierre-Claude Roy

Entrepreneur en série, Pierre-Claude Roy en est à son troisième projet d'affaires concluant et a participé à plusieurs autres de près ou de loin. Il est de l'école des nouveaux modes de gestion, alliant l'agilité, la transparence, la proximité tant des employés que des clients, que l'approche des *start-ups* au monde des affaires. Il sera toujours jeune, malgré qu'il cumule plus de 20 années en entrepreneuriat. Ses compétences sont dans l'organisation des processus d'affaires, le marketing et les affaires électroniques. Il a touché par le passé aux domaines du commerce de détail, des affaires publiques, du tourisme, de l'industriel, des services bancaires, du service aux entreprises, de la gestion du savoir et du développement de logiciels. Pour lui, la raison d'être d'une entreprise est de faire des profits. La raison d'être de l'entrepreneur est de faire une différence.

Diamant

Pour recevoir la reconnaissance de niveau diamant, les mentors doivent :

- Répondre aux critères et/ou avoir reçu la reconnaissance de mentor Or
- Avoir été jumelé avec succès à **10 reprises** à des mentorés pendant au moins 6 mois
- Être recommandé par le président du conseil régional de mentorat et le chef-mentor de la cellule locale
- La demande doit être accompagnée de lettres d'appui d'au moins 3 mentorés ayant bénéficié de l'accompagnement de ce mentor
- S'être illustré et impliqué de façon exceptionnelle dans le Réseau M et dans sa communauté

1 Hugh Bieber

Fort de sa vaste expérience acquise dans différentes grandes entreprises manufacturières, Hugh Bieber est un entrepreneur chevronné ayant fondé, dirigé pendant de nombreuses années et vendu son entreprise, Novus Packaging. Maintenant retraité, il poursuit son implication à divers niveaux dans sa communauté. Mentor depuis 2005, chef mentor de 2005 à 2010, administrateur au conseil d'administration du Centre Dobson-Lagassé de 2006 à 2014 et membre du conseil régional de mentorat en Estrie de 2014 à 2016, M. Bieber a grandement contribué au développement et à l'essor du mentorat d'affaires au Centre Dobson-Lagassé. Ses mentorés ont beaucoup apprécié sa générosité, son honnêteté, son écoute attentive, sa bonne communication et son solide jugement.

2 Claude Denis

Claude Denis a démarré son entreprise en 1989 à l'âge de 28 ans avec 40 000 \$ d'inventaire. Aujourd'hui, cette entreprise compte 23 employés et ces emplois créés sont sa principale fierté. Être entrepreneur, ce sont des heures, des émotions en montagnes russes, des sacrifices, des choix difficiles, des échecs et réussites et encore des heures. Il n'est pas qu'intéressé par l'entrepreneuriat, il en est passionné. Souvent ce ne sont pas avec nos amis, parenté ou même nos employés que nous pouvons parler entrepreneuriat, mais avec un mentor avec qui on peut discuter librement et intimement de ce qui nous préoccupe.

3 Guy Falardeau - cochef mentor

Formé en informatique, un secteur de pointe au cours des 30 dernières années, et ayant œuvré dans différentes entreprises, Guy Falardeau a fondé sa compagnie spécialisée dans ce domaine, Faltec, qu'il a vendue après 26 ans d'exploitation. Retraité, il est mentor depuis 2004, cochef mentor de 2010 à 2016, membre du conseil régional de mentorat en Estrie et mentor au niveau du MBA à l'Université de Sherbrooke. Il est un ambassadeur du mentorat et le fait rayonner partout où il passe, et toujours avec humour! Il est aussi membre de plusieurs conseils d'administration d'organismes axés sur le développement de la personne. Un passionné de psychologie et de relations humaines, Guy n'hésite jamais à s'impliquer et sa générosité est sans limite.

4 Barry Hull - cochef mentor

Diplômé en ingénierie électrique et en management de l'Université McGill, Barry Hull a une impressionnante feuille de route dans le domaine de la gestion des réseaux informatiques et il a travaillé au sein de grandes entreprises telles que IBM, la Banque de Montréal, Hydro-Québec et Syscor, parmi plusieurs autres. Parallèlement, M. Hull a aussi embrassé une autre carrière avec passion, cette fois-ci dans le monde agricole : celle de la production bovine en exploitant une ferme et en s'impliquant comme administrateur au sein de nombreux organismes de développement du secteur agricole. Mentor depuis 2008, cochef mentor de 2010 à 2016, administrateur et trésorier du conseil d'administration du Centre de 2014 à 2016 et membre du conseil régional de mentorat en Estrie depuis 2014, toutes les réalisations de M. Hull ne reflètent qu'une partie du soutien qu'il offre si généreusement au Centre depuis plusieurs années. Le mentorat est un des outils que M. Hull a su utiliser à bon escient afin de contribuer à l'enrichissement des membres de sa communauté. Ses valeurs profondes : l'honnêteté, le respect pour l'individu, l'implication communautaire, l'intégrité, le travail bien fait et la générosité font de lui un leader dans tous les domaines où il œuvre.

5 Luc Riendeau

Au cours de sa carrière, Luc Riendeau a développé des compétences dans la vente et le développement des affaires, le service à la clientèle, la gestion des ressources humaines, et a fait l'acquisition de trois entreprises. Il a aussi fondé une entreprise en technologie de l'information spécialisée dans le commerce de détail et la restauration. Un jour, il a passé le flambeau à un autre entrepreneur et l'entreprise a continué de progresser ; de cela il est très fier. Il a toujours été passionné par l'innovation technologique et le développement de ses compétences et de celles de ses collaborateurs afin qu'ils puissent un jour prendre la relève. Il a su s'entourer de gens meilleurs que lui et il a été inspiré du succès d'autres entrepreneurs qui l'ont aidé à relever les défis auxquels il a été confronté.



Mentors honorés au cours des années précédentes

23 mentors

Attestation

1 Ghyslain Goulet

Il a œuvré pendant 18 ans à titre de directeur général d'un organisme de développement économique et par la suite, a fondé sa propre entreprise de consultation. Ghyslain Goulet est maintenant vice-président de l'Accélérateur de création d'entreprises technologiques de l'Université de Sherbrooke (ACET). Il a passé toute sa carrière à supporter et conseiller des PME et des entreprises de toutes tailles dans les secteurs manufacturiers et technologiques. Il est reconnu pour ses qualités de communicateur, de mobilisateur et pour ses nombreuses implications auprès d'organismes. Il a le désir de partager son expérience et de supporter de jeunes entrepreneurs en les aidant à relever les nombreux défis auxquels ils font face.

2 Jean-Pierre Lavallée

Après des études en génie mécanique et un 2^e cycle en administration, Jean-Pierre Lavallée a débuté sa carrière comme ingénieur de produit au sein d'entreprises manufacturières pour ensuite occuper des postes de gestion en ingénierie et aux opérations, puis à la direction générale. Il se concentre maintenant au développement d'entreprises dans le secteur des technologies de l'économie verte. Il a choisi de faire une différence au sein de plus petites entreprises qui bénéficient de peu de ressources. Il croit à la vertu du plaisir, à la force de la rigueur et du focus, à l'importance de l'éthique au travail et à l'honnêteté par la transparence dans toutes les sphères de la vie.

3 Denis Marchand

Ingénieur de formation, Denis Marchand a amorcé sa carrière comme ingénieur de projets. Il a travaillé pendant plus de 30 ans dans l'industrie, dans des entreprises du secteur de l'électronique à Sherbrooke et ailleurs dans le monde où il a dirigé des équipes de R-D, de production, de vente, de marketing et de comptabilité/finance. Il a été impliqué dans plusieurs dossiers de fusion et acquisition sur la scène locale et internationale. Il a participé à deux appels publics à l'épargne (Montréal et New York). Très tôt dans sa carrière, il a appris que la passion représente une des clés du succès

4 Éric St-Georges

Diplômé en ingénierie, Éric St-Georges a fondé en 2009 sa propre firme en génie conseil. Il est également diplômé de l'École d'entrepreneurship de Beauce. Le mentorat lui semble maintenant une suite logique et une belle façon de donner au suivant. Les choses qu'il a vécues lors du démarrage de son entreprise et le soutien qu'il a eu de la part de son mentor le motivent à offrir cette opportunité incroyable à d'autres entrepreneurs.

5 Christiane Veilleux

Pendant plus de 30 ans, Christiane Veilleux a été associée et responsable de l'administration d'une entreprise familiale œuvrant dans le domaine du recyclage des pièces automobiles. Elle y a connu toutes les étapes – fondation, croissance, et maintenant relève. Elle a eu à y coordonner les opérations financières, la comptabilité, la gestion des ressources humaines, les relations avec les clients et les fournisseurs. Au fil des ans, elle a développé la capacité de transmettre ses connaissances et sa passion. Elle souhaite aider les entrepreneurs à développer leurs talents au maximum et être heureux en affaires.

Bronze

1 Jean D. Desmarais

Jean D. Desmarais a été président-fondateur d'Astroflex, une entreprise spécialisée dans le développement, la fabrication et la vente de produits électroniques innovateurs œuvrant sur les marchés canadiens et américains. L'entreprise fut vendue à une compagnie publique américaine pour laquelle il a agi comme président pour le Canada. Comptable agréé de formation, il est reconnu pour être une personne axée sur les résultats. Il a eu l'occasion d'être accompagné par un mentor qui a su lui apporter de judicieux conseils et un grand support qui lui a permis d'atteindre ses ambitieux objectifs. Il souhaite aujourd'hui partager l'expérience acquise, car rien ne lui fait plus plaisir que de voir émerger les individus et leur organisation.

2 Anne-Marie Dumas

Entrepreneure depuis plus de 20 ans Anne-Marie Dumas a développé une solide expérience en gestion administrative, développement des affaires, service à la clientèle, ressources humaines et formation. Elle souhaite faire bénéficier de son expérience à d'autres entrepreneurs afin de les accompagner dans la réalisation de leur plein potentiel et l'atteinte de leurs objectifs.

3 Alain D. Houle

Ingénieur de formation, la gestion a toujours été au cœur de la vie professionnelle d'Alain D. Houle. Il a œuvré dans des grandes entreprises avec les contraintes mais aussi toutes les ressources dont ce format d'entreprise peut bénéficier. Il comprend très bien les liens entre les différentes fonctions de l'entreprise et la façon de la faire progresser. Il offre aujourd'hui du conseil en efficacité organisationnelle dans de grandes et petites entreprises. Il aime aider les entrepreneurs à trouver des solutions adaptées à leurs besoins. Il est reconnu pour sa grande capacité d'écoute.

4 Pierre Roy

Pierre Roy possède plus de 25 ans d'expérience en développement de produits et commerce international. Son entreprise, Portable Winch, exporte dans plus de 25 pays à travers le monde des produits conçus et fabriqués à Sherbrooke. Entrepreneur de carrière, il a fondé sa première entreprise à l'âge de 19 ans. Chaque entrepreneur a besoin d'une écoute hors-contexte qui lui permet de prendre le recul nécessaire afin de considérer les avenues qui lui sont ouvertes. Dans ce monde où tout change rapidement, il faut faire les bons choix pour la réussite d'un projet d'entreprise!

5 Jean Tremblay

Diplômé en relations industrielles et en gestion et développement des organisations, Jean Tremblay a créé son entreprise de consultants externes en gestion et développement des ressources humaines et des organisations Agrhum groupe conseil inc. Ses points forts sont ses habiletés et aptitudes relationnelles et sa capacité à faire prendre conscience des réalités et défis de gestion des individus dans un rôle de direction d'entreprise. L'opportunité de devenir mentor rencontre son intérêt à développer le savoir-être chez les dirigeants d'entreprise, compétence de gestion difficile à maîtriser mais essentielle à l'atteinte des objectifs d'affaires.

Argent

1 Louise Beaudoin

Cofondatrice de l'entreprise Peintures de Armond, Louise Beaudoin a connu toutes les étapes de l'évolution d'une entreprise. Elle possède un sens aigu du consommateur, qu'il soit individuel ou corporatif et de la qualité du service qu'on doit lui rendre. Voir au bon fonctionnement de l'entreprise, la faire progresser, l'amener au succès, voilà ce qui l'a animée pendant des années et l'anime encore. Imaginez, avoir la chance d'accompagner une personne qui veut vivre de sa passion, de son rêve, que demander de plus?

2 Pierre Belisle - Cochef mentor

Pierre Belisle a œuvré dans le domaine de l'automatisation, la robotique et l'informatique industrielle au sein du Groupe CADEC Inc, entreprise qu'il a fondée en 1988 et dirigée jusqu'à sa vente à la firme d'ingénierie Roche Groupe Conseil en 2007. Il offre aujourd'hui ses services comme consultant en processus de gestion de l'innovation auprès des entreprises manufacturières, dans but de les aider à mettre en place un modèle de gestion d'entreprise axé sur l'innovation. Il souhaite mettre à contribution son expérience en affaires, en gestion, en ressources humaines, ainsi que son bagage technologique, auprès des entrepreneurs, le tout dans une approche d'accompagnement basée sur l'écoute, le questionnement et la réflexion.

3 Lucie Blais

Issue d'une famille d'entrepreneurs et gestionnaire d'expérience, Lucie Blais a occupé plusieurs postes de direction, dans le domaine manufacturier et commercial. La dynamique humaine dans les organisations est pour elle une priorité. Actuellement, par le biais de son entreprise, elle accompagne des équipes dirigeantes dans la mise en œuvre d'initiatives stratégiques et tactiques en pilotant le changement et en favorisant la mobilisation et l'émergence de talents. Le mentorat est pour elle la façon idéale de contribuer socialement à la santé de notre économie.

4 Monia Buteau

À la suite d'un parcours académique en sciences, Monia Buteau a eu la piqure de l'entrepreneuriat. Elle gère une entreprise commerciale et une de services depuis bientôt 20 ans et continue d'avoir la passion d'amener ses équipes à se dépasser et à continuer d'apprendre et de progresser. Elle a toujours cherché de nouvelles solutions ou façons de faire, toujours cherché à faire mieux, autrement, plus facilement, plus rapidement. Elle aime transmettre ses passions, s'engager, supporter, aider. Avec sa formation scientifique, elle a développé des capacités d'analyse bien structurées et avec l'expérience, elle a développé son intuition et sa compréhension de l'être humain. Ces deux axes lui permettent d'être une entrepreneure équilibrée et c'est ce qu'elle souhaite soutenir chez de nouveaux entrepreneurs!

5 Ghislain Demers

Après avoir vendu sa boîte de consultation en gestion de mesures d'urgence en 1994, il a travaillé pour le Groupe Forzani comme superviseur de la bannière de commerce de détail pancanadienne Atmosphère. Depuis 2008, Ghislain Demers est de nouveau consultant mais cette fois, il travaille avec des gestionnaires pour les aider à trouver des solutions à des problématiques en planification et gestion stratégique. Le mentorat lui permet de rencontrer des êtres humains qui se débattent avec des difficultés professionnelles et personnelles importantes ; c'est un honneur pour lui d'aider ces gens à triompher de ces défis. C'est aussi sa façon de s'impliquer socialement dans sa communauté. Il se dit humaniste ; il a la conviction que chacun de nous a le potentiel d'atteindre ses objectifs les plus fous.

6 Yves Labrie

Après une formation en administration et avoir été d'abord entrepreneur, Yves Labrie a par la suite travaillé en tant que dirigeant dans le domaine médical. Au cours de sa carrière, il a occupé des postes de DG d'usine, intégration de nouvelles entreprises, président d'une filiale d'un groupe suédois et ensuite responsable de la R-D mondiale au niveau corporatif. Très tôt dans sa vie professionnelle, il a su compter (et compte toujours) sur des mentors qui lui permettent d'éclairer ses choix et l'encouragent. Cela lui a grandement aidé à des moments-clés. Depuis plusieurs années maintenant, c'est à son tour d'être mentor et il est très heureux de pouvoir « donner au suivant ».

7 Daniel Lacombe - cochef mentor

Daniel Lacombe bénéficie d'une solide expérience en gestion d'entreprise à l'échelle nationale et internationale ainsi que comme propriétaire de deux entreprises. Ce parcours professionnel lui a permis de connaître plusieurs secteurs d'activité, de gérer différents modèles d'entreprises et ainsi accroître son champ d'expertise et ses aptitudes à faire face à différents contextes d'affaires. L'important, c'est d'être à l'écoute de ses clients, de son personnel et du marché, ainsi que de développer des relations fiables, durables et personnalisées.

8 Frédérick Proteau

Frédérick Proteau a débuté sa carrière dans un cabinet d'experts-comptables où il a développé un service de planification financière et fiscale pour les gens d'affaires. Il est maintenant entrepreneur dans le domaine de la gestion de patrimoine depuis plus de dix ans et dirige l'Équipe Frédérick Proteau, Gestion privée de patrimoine. Comptable professionnel agréé (CPA) de formation, il accompagne les entrepreneurs à différentes étapes de leur cheminement, plus particulièrement le démarrage ou la transmission de leur entreprise. Dans une économie qui change rapidement, il croit à l'importance de travailler en équipe et d'être à l'écoute des besoins pour offrir une expérience client relevée.

9 Stéphane Yelle

Diplômé en biologie et en administration-marketing, Stéphane Yelle a développé et dirigé pendant 20 ans Laserpro, une entreprise de recyclage de cartouches d'encre à laser. Avec les années, il a accumulé de l'expérience en financement d'équipements, acquisition de bâtiments, recherche et développement, gestion de personnel et réorganisation d'une chaîne de production. À la suite de la vente de son entreprise, il se consacre à développer une autre entreprise qui se spécialise en impression numérique. Il a rapidement appris que la satisfaction du client est primordiale si on veut rester en affaires. On l'a souvent qualifié de persévérant, visionnaire, mais il a surtout compris que l'innovation et la différenciation sont gages de succès.

Diamant

1 Alain Delorme

Planificateur financier de formation, Alain Delorme a été directeur d'agences pendant 27 ans. Il est reconnu particulièrement pour ses forces en ressources humaines ; il est un leader rassembleur. Il possède une grande expérience avec des partenaires d'affaires, en marketing, vente et développement des affaires ; il a développé une expertise en relève d'entreprise de même que de bonnes connaissances fiscales en relation avec l'entrepreneuriat.

2 Paul Garant

Plus de 30 ans dans le secteur bancaire ont permis à Paul Garant de côtoyer des entreprises de divers secteurs et de connaître plusieurs problématiques touchant ces entreprises. Il possède également une expérience de contrôleur-comptable dans une entreprise de construction de plus de 50 employés. Travailleur autonome à son compte dans les services financiers, son intérêt comme mentor est la satisfaction de partager son expérience pour permettre aux entrepreneurs d'atteindre leurs objectifs.

Nouvelles recrues

1 Pierre-Stéphan Lafrance

De chimiste en R-D, Pierre-Stéphan Lafrance a rapidement gravi les échelons jusqu'à être responsable d'une équipe multidisciplinaire de professionnels à l'échelle canadienne. Il a dirigé des équipes de production, de vente, de marketing et de R-D. Puis, en 2012, il a choisi de redevenir entrepreneur pour la 2^e fois en démarrant sa propre boîte de consultation qui compte actuellement huit professionnels. Très énergique, passionné, et très ambitieux par-dessus le marché, il a réalisé très tôt qu'il avait un pouvoir de persuasion et d'influence au-dessus de la moyenne, puis, fort heureusement, la vie s'est vite chargée de lui apprendre l'humilité. Savoir se regarder en face, sans complaisance, puis s'entourer d'une équipe forte et la laisser donner le meilleur d'elle-même ; voilà ce qu'il souhaite partager avec des entrepreneurs. Bref, combiner « réussir » et « servir ».

2 Yannick Sinclair

Diplômé en finance et CMA, Yannick Sinclair est entrepreneur depuis l'âge de 23 ans. Cofondateur de l'entreprise Logiflex, de laquelle il est PDG depuis 16 ans, il s'est obsédé à bâtir et améliorer son équipe, car il est convaincu qu'il s'agit de la clé du succès en affaires. Intégrité, ardeur au travail, humilité le caractérisent.

GRAND TOTAL DE MENTORS DANS LA CELLULE SHERBROOKE INNOPOLE : 55



Mentors honorés au cours des années précédentes

19 mentors

Bronze

- 1 Pierre Bédard
- 2 André Bolduc
- 3 André Couture
- 4 Pierre Dagenais
- 5 Faruk Seyrek

Argent

- 1 Renaud-Pierre Boucher
- 2 Jean Des Rosiers
- 3 Yolande Lemire
- 4 Jean-Luc Mercier
- 5 Hermann Ruf
- 6 Daniel Verville

Or

- 1 Gilles Pouliot
- 2 Jean Richard
- 3 Danièle Simard
- 4 Jacques Théorêt
- 5 Alec van Zuiden

Diamant

- 1 Guy Boulanger
- 2 Marcel Marcotte
- 3 Étienne Royer (émérite)

GRAND TOTAL DE MENTORS DANS LA CELLULE DOBSON-LAGASSÉ : 31